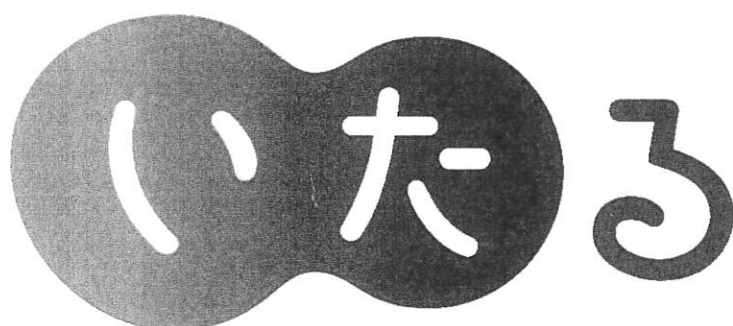


第59期 2025年度(令和7年度)

事業報告書



ITARU CENTER

自立と共生を求めて
個性が響き合う
しなやかな社会を目指します

社会福祉法人いたるセンター

社会福祉法人 いたるセンターの理念

自立と共生を求めて 個性が響きあう
しなやかな社会を目指します

全ての人が 社会との関わりの中で 自分らしさと向かいあい
一度きりの人生を 自分らしく生きることができるように
出逢いを 時間を 今を大切に 思いやりとやさしさを 未来へつなごう
自分のために 社会のために

基本方針

1. 私たちは、ご利用者様とご家族が生涯安心して生活できるように、社会ニーズを踏まえ、個を尊重したサービスを提供していきます。
2. 私たちは、ご利用者様の喜びに満ちた生活実現のため、常にサービスの質の向上に努めていきます。
3. 私たちは、利用者本位の視点を常に念頭に置き、安心・安全の確保に努めるとともに、ご利用者様の社会参加と自己実現を積極的に応援していきます。
4. 私たちは、ご利用者様のよき理解者となるために、感性を磨き、研鑽に励み、見識見聞を広め、人間力の向上を目指していきます。
5. 私たちは、地域との交流・連携を深め、福祉力向上のために貢献していきます。

《虐待ゼロ宣言》

私たちは、以下の虐待をしません。

1. 身体的虐待
2. 性的虐待
3. 心理的虐待
4. 放棄・放置
5. 経済的虐待

平成28年2月13日
社会福祉法人 いたるセンター

私たちは、“虐待ゼロ”社会の実現に向けて、以下のことに取り組みます。

「虐待をしない」

ご利用者の障がい特性を理解し、適切な支援を行うよう自己研鑽に努めます。障がい故にうまくできないことを「わがまま」、「やる気がない」で片付けられないよう障がい理解に努めます。

「虐待をさせない」

職員がストレスをため込まない職場環境づくりを目指します。

「虐待を見逃さない」

職員同士が切磋琢磨し合える、風通しの良い職場づくりを目指します。
長所は認め合い、短所はアドバイスを素直に聞き入れ改善する
職員関係を築き、不適切な支援は即座に改めます。

平成28年2月13日
社会福祉法人 いたるセンター
虐待防止委員会

社会福祉法人いたるセンター

いたるセンター

令和7年度

事業報告書

理事長 谷山 勝崇

2026/06/09

I. 令和7年度（2025年度） いたるセンター 事業報告

【理事長 谷山 勝崇】

1. 令和7年度（2025年度）の目標

「福祉の基本は人」という原点から、引き続き「人を大切にする経営」の推進を基本ベースといたします。令和6年度は、今ある経営資源の見直し、事業の整備・改善に精力的に取り組んだ1年となりました。

令和7年度は、これらの事業基盤を再強化するとともに、2030年問題で指摘される未曾有の人材不足を見据えた「選ばれる法人」を目標とし、いたるセンターの魅力づくりを再構築する重要な年度と位置づけます。

就任時に掲げた目標即ち、職員各位が仕事をする上で「やりがい」「仲間」「対価」という3つの軸の内、2つ以上を享受できる法人を目指し、さらに事業基盤を強固なものにしていきたいと考えています。

2. 事業方針

（1）人材の定着・採用・育成の取り組み強化（継続案件）

①福祉マインドの醸成と、支援技術の向上のための啓蒙活動、各種研修の実施を通じて、職員の行動基準を具体的且つ、明確化して利用者支援の質的向上を図ります。

②労働環境（労働日数、労働時間、賃金、就業規則、他）等、職員を取り巻く諸制度・仕組の見直しを通じて、引き続き適切な制度設計を進めます。

③組織力の強化（団結する事で発揮される力の拡大）

- ・協働・連携を積極的に推進する「オールいたる」体制の構築
- ・良好な人間関係の構築と助け合い精神の浸透
- ・コミュニケーションが充実し、信頼関係が構築されている風通しの良い法人
- ・法人の目標を職員全員が理解・共有している組織作りを進めます。

④年齢や性別にかかわらず、個々の実績や取り組みを評価する新たなキャリアアッププランや賃金テーブルの再構築を具体化します。

→ 令和7年度の採用は、入職者38名、退職者29名で、福祉人材の確保は一定量保たれています。退職者については、福祉業界の選択がミスマッチだったと感じた未経験の非常勤職員が短期辞職するケースが多かった半面、正職員の定着率は順調に上昇しています。さらに昨年はゼロであった新卒職員については、令和8年度は3名が入職となりました。

人材育成については、障害者支援研修e-ラーニング「サポーターズカレッジ」の活用促進に加え、法人内講師による各事業所への障害者虐待防止・権利擁護研

修、初級中級職員を対象とした身体介助技術の復習研修を行い、重度化・高齢化する利用者支援の質的向上を図りました。

労働環境の整備については、令和 6 年度施行の年間休日の拡大（115 日から 120 日）に続き、令和 7 年度は就業時間の短縮を図り、福利厚生の実質上の賃金アップを進めました。新人事考課制度についても、引き続き個別人事評価を 5 段階から 10 段階に、賞与の月数の増減ピッチを 0.05 か月から 0.1 か月とし、令和 7 年度夏季賞与に反映。職員のモチベーションを上げ、「やりがい」を提示し「対価」で報いる方針を具現化しました。

（２）事業基盤強化への取り組み（本年度重点案件）

①法人の現経営資源の洗い直しを通じて、諸課題の解決を経営・事業部門一体化してこれにあたると共に、必要に応じて事業の再構築に取り組み、事業基盤強化策を推進してまいります。

②上記を通じて、あるべき事業基盤の見極めが客観的且つ合理的に可能となった段階において、当法人にとって最適な事業方向を可視的に明確化し、事業ドメインの再検証を行い、あらためて設定することといたします。

③経営資源等の内部環境と、動向調査等の外部環境の情報収集を実施する一方で、選ばれる法人の未来像を明確化する活動を本格化し、中長期事業計画の策定に着手します。

→ 令和 7 年度の事業基盤強化策としては、いたる相談室が一般相談支援事業を追加、代わって高齢者介護部門の居宅介護支援事業を休業し、サポートウイズ全体で障害者支援への強化を図り、人的リソースの集中化を図りました。各事業所へのテコ入れを通じて得た知見と経験を積み上げていくことで、法人全体の最適な事業方向を可視化し、今後の事業ドメインの再検証および中長期事業計画の策定に活かします。

（３）共同生活援助（グループホーム）事業の活性化と老朽化対策（継続案件）
適切な施設構成・人員配置の見直し検討と、老朽化したグループホームの移転・建替え計画を具体化し、利用者の安全安心な地域生活の充実と、経営の効率性や採算性の向上に取り組みます。

→ 包括ケアセンター・グループホーム事業部の活性化を通じ、経営の効率性や採算性が順調に向上しました。老朽化の進むグループホームの移転や建て替えについては、シンフォニーⅠ・Ⅱ・Ⅲのある荻窪北マンションのスケールメリットを活かし、杉並エリア全体の再配置を段階的に実施。老朽化の進む施設の建替

え時の仮入居先としての活用を検討しています。また、定期借家契約が満了後、更新ができない施設についても、将来的なビジョンを明確にした上で中長期的展望において再構築をしております。なお、これらの移転・建て替えに備え、3年前より「施設整備積立」を実施しており、現在 80 百万円を計上しております。

以上

社会福祉法人いたるセンター事業内容

1. 第2種社会福祉事業

1) 障害福祉サービス事業

① 阿佐谷福祉工房（多機能型事業所 定員 60 名）

施設長 大澤 宏

生活介護 40 名、就労継続支援 B 型 20 名

杉並区天沼 1-15-18 Tel : 3392-7347 Fax : 3391-0292

② あけぼの作業所（多機能型事業所 定員 70 名）

施設長 山田弘子

生活介護 35 名、就労継続支援 B 型 45 名

杉並区上井草 4-3-11 Tel : 3395-1441 Fax : 3395-4251

③ イタール成城

施設長 安倍真紀

生活介護 45 名、短期入所みつばち 5 名、共同生活援助バンブル 10 名

世田谷区成城 8-27-11 通所 Tel : 6277-9911、

みつばち Tel : 6277-9011、バンブル Tel : 6277-9311

④ 包括ケアセンター・グループホーム事業部

ゼネラルマネジャー 五木田義之

④-1 杉並地域ケアセンターGH 事業部

杉並区上荻 1-14-8

Tel:3220-4510 Fax:3220-4511

・ワルツ事業所／定員合計 22 名

いたるホーム 定員 5 名 杉並区天沼 1-3-6 5397-9555

らら 定員 4 名 杉並区浜田山 1-30-16 3304-1820

ワルツⅠ（イタール上荻）定員 8 名 杉並区上荻 2-7-9 6454-7505

ワルツⅡ（イタール上荻）定員 5 名 杉並区上荻 2-7-9 6454-7505

・ジャズ事業所／定員合計 41 名

バラード 定員 5 名 杉並区本天沼 3-12-7 3395-7961

ジャズⅠ 定員 5 名 杉並区今川 1-10-9 6913-9800

ジャズⅡ 定員 5 名 杉並区今川 1-10-9 6913-9800

ブルース 定員 4 名 杉並区本天沼 3-12-7 5382-0566

虹の音色Ⅰ	定員 5 名	練馬区上石神井 3-26-1	6904-9951
虹の音色Ⅱ	定員 5 名	練馬区上石神井 3-26-1	6904-9951
シンフォニーⅠ	定員 6 名	杉並区天沼 2-16-9-101・102	6915-1618
シンフォニーⅡ	定員 4 名	杉並区天沼 2-16-9-202・204	6915-1522

シンフォニーⅢ定員 2 名 杉並区天沼 2-16-9-305

・ボレロ事業所／定員合計 15 名

ポルカⅠ	定員 5 名	杉並区今川 1-10-8	6913-7081
ポルカⅡ	定員 5 名	杉並区今川 1-10-8	6913-7081
タンゴ	定員 5 名	杉並区宮前 3-4-13	3332-5222

④-2 世田谷地域ケアセンターGH 事業部

・ビートル事業所定員合計 25 名

カノンⅠ	定員 5 名	世田谷区北烏山 4-38-4	6909-1262
カノンⅡ	定員 5 名	世田谷区北烏山 4-38-4	6909-1262
ビートル喜多見	定員 10 名	世田谷区喜多見 5-4-21	6805-8690
アント	定員 5 名	世田谷区成城 9-24-14	6279-5282

・アネモネ事業所定員 17 名

アネモネⅠ	定員 5 名	世田谷区宇奈根 2-15-15	6411-1066
アネモネⅡ	定員 5 名	世田谷区宇奈根 2-15-15	6411-1066
プリムラ	定員 7 名	世田谷区世田谷 1-12-6	6413-5680

④-3 GH 事業部本部

・本部	杉並区上荻 1-14-8 メゾピアノノ荻窪 1 階	3220-4510
-----	---------------------------	-----------

⑤ サポートウイズ

マネジャー 林 平

居宅介護・重度訪問介護・地域生活支援（移動支援）（障害福祉事業）

管理者 山崎智子

杉並区上荻 1-12-1 荻窪ビル 3 階 C 号室

Tel : 6383-0881 Fax : 3337-2770

訪問介護・介護予防訪問介護（介護保険事業）

管理者 山崎智子

杉並区上荻 1-12-1 荻窪ビル 3 階 C 号室

Tel : 6383-0881 Fax : 3337-2770

訪問看護ステーション

管理者 石川順子

杉並区上荻 1-12-1 荻窪ビル 3 階 C 号室

Tel : 6279-9350 Fax : 3337-2770

⑥ 短期入所事業

クローバー 定員最大 8 名

統括リーダー 加藤大貴

杉並区天沼 1-15-18 Tel : 3398-2241 Fax : 3391-0293

⑦ 就労継続支援 A 型事業所

パン工房プクプク 定員 20 名

統括リーダー 池田史暢

杉並区南荻窪 4-1-15 春日屋ビル Tel・Fax: 6795-5695

2. 杉並区委託事業

① 杉並区障害者相談支援事業（杉並区委託事業）

杉並区障害者地域相談支援センター高井戸（すまいる高井戸）

センター長 若山大地

杉並区高井戸東 4-10-5 杉並区障害者福祉会館 3F

Tel : 3331-2510 Fax : 3332-1815

② 日帰りショートステイ事業（杉並区委託事業）

クローバー 定員 8 名（短期入所含め）

統括リーダー 加藤大貴

杉並区天沼 1-15-18

Tel : 3398-2241 Fax : 3391-0293

マルコ 定員 4 名

杉並区天沼 1-15-18 メゾン利々 101

Tel : 3398-2241 Fax : 3391-0293

3. 目黒区委託事業

① 目黒本町福祉工房（多機能型事業所・定員 80 名・指定管理）

施設長 池田佳津男

生活介護 30 名、就労継続支援 B 型 40 名、就労継続支援 B 型分室 10 名

目黒区目黒本町 1-14-24 Tel : 3713-5798 Fax : 3713-5819

（分室）目黒区中央町 2-32-5 Tel・Fax : 5724-3896

② さんまるしえ（福祉ショップ・委託事業）

店舗担当 表 尚哉

目黒区目黒本町 1-14-24 Tel : 3794-4615 Fax : 3794-4617

4. その他の事業

①指定特定相談事業、指定障害児相談支援事業

いたる相談室

室長 佐藤陽子

杉並区上荻 1-12-1 荻窪ビル 3 階 C 号室

Tel : 6383-5571 Fax : 3337-2770

②保育・学童保育事業

管理者 大上茂樹

ピヨピヨおうちえん本園

園長 黒川幸恵

杉並区上荻 2-7-9

Tel : 5335-7241 Fax:5335-7241

ピヨピヨおうちえん荻窪駅前

園長 望月和美

杉並区上荻 1-18-3

Tel:6383-5928 Fax:6383-5929

③SDG s 推進室

マネジャー 林 平

三井不動産リアルティ事務所 杉並区荻窪 4-30-16 Tel : 3392-6231

④法人本部

事業執行担当 水谷弘

杉並区天沼 1-15-18 Tel : 3392-7346 Fax : 3391-8039

（事務所：杉並区上荻 1-20-6 スターフィールド上荻 B1）

■令和7年度 理事会・評議員会 開催状況

開催年月日	議 案
令和7年5月27日 第1回理事会	第一号議案 次期評議員候補者の推薦の件 第二号議案 次期評議員選任・解任委員の選任の件 第三号議案 評議員選任・解任委員の招集の件
令和7年6月10日 第2回理事会	第一号議案 令和6年度計算書類等の承認の件 第二号議案 令和6年度事業計画の承認の件

	第三号議案 定時評議員会の招集の件
令和7年6月24日 第3回理事会	第一号議案 夏季賞与の承認の件 第二号議案 積立資産計上の承認の件
令和7年6月24日 定時評議員会	第一号議案 理事および監事の選任の件 第二号議案 令和6年度計算書類等の承認の件 第三号議案 令和6年度事業計画の承認の件 第四号議案 夏季賞与の承認の件 第五号議案 積立資産計上の承認の件
令和7年6月24日 臨時(第4回)理事会	第一号議案 理事長の選任の件
令和7年8月26日 第5回理事会	第一号議案 評議員候補者の推薦の件 第二号議案 評議員選任・解任委員会の招集の件
令和7年10月28日 第6回理事会	第一号議案 令和7年度中間決算の承認の件 第二号議案 理事候補者の推薦の件 第三号議案 評議員会の招集の件
令和7年12月9日 第7回理事会	第一号議案 令和7年度中間見通しの承認の件 第二号議案 冬季賞与の承認の件
令和7年12月9日 第2回評議員会	第一号議案 理事の選任の件 第二号議案 令和7年度中間決算・中間見通しの承認の件 第三号議案 冬季賞与の承認の件
令和8年2月6日 第8回理事会	第一号議案 評議員会の招集の件
令和8年3月24日 第9回理事会	第一号議案 令和8年度事業計画の承認の件 第二号議案 令和8年度予算の承認の件 第三号議案 積立資産計上の承認の件
令和8年3月24日 第3回評議員会	第一号議案 令和8年度事業計画の承認の件 第二号議案 令和8年度予算の承認の件 第三号議案 積立資産計上の承認の件

■令和7年度 経営会議・マネジャー会議 開催状況

第1回経営会議	令和7年5月15日	第2回経営会議	6月12日
第3回経営会議	6月24日	第4回経営会議	11月20日
第5回経営会議	12月20日	第6回経営会議	令和8年2月12日

第1回マネジャー会議	令和7年4月21日	第2回マネジャー会議	5月20日
------------	-----------	------------	-------

第3回マネジャー会議	6月20日	第4回マネジャー会議	7月22日
第5回マネジャー会議	8月20日	第6回マネジャー会議	9月19日
第7回マネジャー会議	10月20日	第8回マネジャー会議	11月20日
第9回マネジャー会議	12月19日		
第10回マネジャー会議	令和8年1月20日	第11回マネジャー会議	2月20日
第12回マネジャー会議	3月19日		

■令和7年度 主要研修内容

●三年目研修（対象：令和5年度新入職員3名）

（目的）退職率が高まる3年目の「壁」を乗り越え、キャリアの再構築をはかる

6月28日	対面研修（オリンピックセンター）	①同期の横のつながりを強化し、令和5年度生のチームビルディングを再構築する。 ②自己覚知と同期生相互のフィードバックにより、中堅職員として必要な職場エンゲージメントを高める。 ③人事マネジャーによる面談により、率直な意見を聞き取り、不満の芽を摘み取る。	㈱エスイーアイ 吉田省三 講師 法人本部 井上マネジャー
-------	------------------	---	--

●階層別研修

（1）常勤職員研修（対象：正職員、準職員、契約職員）

7月19日 8月16日 9月20日 10月4日 （保育） 12月20日 1月17日 ※対象者各1回の受講（6回に分けて実施）	対面研修（オリンピックセンター） ※10月のみ（ピヨピヨおうちえん本園）	① 障害者支援（講義と実技） ※各施設長より要望のあった項目を実施 ・ボディメカニクスの原理 ・着替え介助（座位での着替え実技） ・歩行介助（外出時の転倒防止） ・質疑応答 ② 感染対策 BCP 研修 ※介護報酬の要件である感染症研修と位置づけ、「クラス	身体介護 長尾洋江講師 法人本部 山本義彦
--	--	--	---

■令和8年3月31日現在 職員・国家資格保有者

1. 福祉系国家資格	社会福祉士	15 名
	介護福祉士	64 名
	精神保健福祉士	5 名
	社会福祉士＋介護福祉士	11 名
	社会福祉士＋精神保健福祉士	4 名
	介護福祉士＋精神保健福祉士	1 名
	<u>社会福祉士＋精神保健福祉士＋精神保健福祉士</u>	<u>10 名</u>
	<u>福祉系国家資格保有者総数（重複取得者含む）</u>	<u>110 名</u>
2. その他国家資格	助産師	1 名
	保健師	1 名
	正看護師	12 名
	准看護師	4 名
	公認心理師	3 名
	保育士	17 名
	管理栄養士	1 名
	<u>栄養士</u>	<u>3 名</u>
	<u>その他国家資格保有者総数（重複取得者含む）</u>	<u>34 名</u>

職員（常勤以上）	資格保有数（保有者数）	資格取得率（資格取得者の割合）
202 名	188 資格（144 名）	93.1%（71.3%）

	単独	社会＋介護	社会＋精神	介護＋精神	社会＋介護＋精神	資格本数
社会福祉士	15	11	4	0	10	40
介護福祉士	64	11	0	1	10	86
精神保健福祉士	5	0	4	1	10	20

	1 資格	2 資格			3 資格	合計人数
国家資格保有者	84	11	4	1	10	110